

CAM-İŞ

Sahibi: LÜTFÜ AK
Yazıişlerini fiilen idare eden: Mes'ul Müdür TARIK OLCAY
Dizgi ve Baskı: Orhan Mete ve Ortağı Kollektif Şirketi MATBAASI

13 Eylül 1960 — ADRES : Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası merkezi, Paşabahçe (İstanbul) — FİATI : 10 Kuruş YIL: 4 SAYI: 88



Sanayi Vekili Dr. Şahap Kocatopçu Paşabahçe futbol sahasının açılış merasiminde görülmektedir. Soldan ikinci yanında Kur. Bnb. Suat İlhan görülmektedir.

Sanayi Vekilliğine tayin edilen Umum Müdürümüz Dr. Şahap Kocotopçu sendikamıza gelerek veda ziyaretinde bulundu, ayrıca işçilerlede veda toplantısı yaptı

İnkılâp Hükûmetimiz tarafından Sanayi Vekilliğine tayin edilen Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. Umum Müdürü Dr. Şahap Kocatopçu Altı seneden beri Umum Müdürlüğünü yapmakta olan işçi ve mensuplarına ve onların hakların korunması için beraberce teşriki mesai ettiği Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasını ziyaret ederek veda etti.

5 Eylûl pazartesi günü saat 9.30 da işçi yemekhanesinde bütün işçilere hitab ederek Allahaısmarladık demiştir. Bu konuşmasında özet olarak şu konuşmayı yapmıştır:

Muhterem arkadaşlarım. Şu anda huzurunuzda her hangi bir mevzuda müjde yapmağa gelmedim. Sırf, uzun senelerdenberi aranızda vazife dolayısile umum müdür olarak bulunmam dolayısile sizlerle müşterek olarak yaptığım çalışmalar dolayısile bütün işçi ve mensublarımızın bana yardımcı olmalarından dolayı memleketimiz sanayii ve fabrikamız sanayiinin kalkınmasına yardımcı oldunuz. İşte bu yüzden bu gün müessesemiz memleket çapında tek bir müessese haline gelmiştir. Bundan sonra da ayni gaye uğrunda geride bıraktığım arkadaşlarımla beraber çalışacağınıza eminim.

Ben şu anda aranızdan muvakkat da olsa üzülerek ayrılıyorum, ama hepinizin bildiği gibi bana İnkılâp hükûmetimiz tarafından şerefli bir vazife verilmiştir. Bu vazife yine sizlere ve memlekete hizmet etmektir. Bunun için bu vazifeye seve seve gidiyorum. Hepinize Allahaısmarladık, demiştir.

Bu toplantıyı müteakip saat 11 de Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası merkezine gelerek kalabalık bir işçi topluluğunun önünde idarecilerle vedalaşarak ayrılmıştır.

Sanayi vekili 6 Eylûl salı günü saat 8 uçağı ile Ankaraya hareket ederek yeni vazifesine başlamıştır.

Hava alanında U m u m Müdürlük Şişe ve Cam Fabrikası Çayırova Cam Fabrikası Müdür ve mensupları ile Sendika idarecileri tarafından uğurlanmıştır. Ayrılışında Sendikanın hatıra defterine şu cümleleri yazmıştır.

Başta Paşabahçeli işçi kardeşlerim olmak üzere Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçilerine bu samimi hislerimle veda ederken sizlerle yine her zaman beraber olduğumun hatırlanmasını sevgilerimle rica ederim

5-9-1960
Sanayi Vekili
Dr. Şahap Kocatopçu

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği olağanüstü kongreye giderek

11 Eylülde Tüzük tadilâtı, Başkan ve Genel sekreterin ücretli seçilmesi KARARLAŞTIRILACAK

27 Mayıs inkılâbından bu yana bir çok Sendika idare heyetlerinde yapılması istenen değişiklikler ve bu meyanda da bazı sendika ve Birliklerinde muhalif gruplar tarafından şiddetle itham edilmeleri malûmdur. Yapılan ithamlar arasında da İstanbul İşçi Sendikaları Birliği mevcuttu. Bu ithamlar karşısında çalışmalarına Başkan Mehmet İnhanlının değişmesi ile devam eden Birlik idare heyeti genel kurulun almış olduğu karara uymak suretiyle 11 Eylül 1960 pazar günü Eminönü öğrenci lokalinde olağanüstü kongreye gitmeğe karar vermiştir. 38 sendikanın 11 er delege ile iştirak edeceği kongre bu sen hayli çekişmeli geçeceği muhakkaktır.

Tek madde halinde kongreye gidilmekte ise de muhalif grup tarafından Seçimlerin yenilenmesi teklif edilecek ve bu teklife diğer grubun da iştirak etmesi ile seçimler de yenilenecektir.

Üç aydanberi faaliyette bulunan muhalif grup bu günkü idare heyetinin kazanmaması için bazı isimleri kötülemek maksadı ile bir çok sendika liderlerinin şahıslarına hücumlarda bulunacağı hattâ bazı açıklamalar yapacağı şimdiden tahmin edilmektedir. Bu bakımdan kongrenin çok hararetli geçeceği tahmin edilmekte ise de her iki grubun birleşerek kongreye gitmesi mutedil sendikacılar tarafından arzu edilmektedir. Bu sağlanmadığı takdirde kongreden sonra da Birlik idare heyetinde huzur olmıyacağı kanaati vardır. Çünkü: Kazanamayan grup yine ithamlarına devam edecek böylece idare heyetini yıpratma yoluna gidecektir.



Net Camı Fabrikasında yapılan merasimde İşletme Müdürü Nevzat Şeker Teknisyen Hikmet Elmasa hediye verirken görülmektedir.

Dr. Selahattin Müftüoğlu da Hariciye servisine tayin edildi

Uzun zamandanberi münhal bulunan hariciye servisine değerli hariciye Dr. larından Selâhattin Müftüoğlu hastahane hariciye mütehassıslığına tâyin edilmiştir. Hariciyemizi de tebrik eder muvaffakiyetler dileriz.

Sendikamzın tertip ettiği sünnet düğünü çok muhteşem oldu

Her sene olduğu gibi bu sene de 20 ağustosda Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri sendikası tarafından Tarihi Sultaniye çayırında tertip edilen Sünnet düğününde 99 yavru sünnet ettirilmiştir. Geçmiş senelere nazaran bu seneki sünnet düğünü muhterem halkımız tarafından çok alâka görmüş ve b yüzden bir çok davetlilerimiz kapıdan yer kifayetsizliği yüzünden geri dönmek zorunda kalmışlardır.

Bu seneki sünnet düğününde iki yoksul yavrunun bütün masrafları sendikamıza ait olmak üzere Sendika tarafından sünnet ettirilmiş olup ayrıca Beykoz Kızılay Derneği tarafından gönderilen iki yoksul yavru da Sendikamız tarafından sünnet

(Devamı 4. Sayfada)

Dr. Şahap Kocatopçu Sanayi Vekili oldu

Kocatopçunun Sanayi Vekâletine tayini büyük memnuniyet yarattı

İnkılâp hükûmetimiz tarafından Sanayi Vekilliğine tâyin edilen Dr. Şahap Kocaopçu 1954 senesinden bu yana Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. Umum Müdürlüğü vazifesini uhdesinde bulundurmaka idi Umum Müdürmüzün byle bir vazifeye ayini en az sanayiciler kadar Türkiye Şişe ve Cam Sanayii Sendika İdare Heyetini memnun etmiştir.

Kocatopçunun fabrikamıza geldiği günden bu güne kadar İşçi meselelerine ve bilhassa sosyal alanda işçilerimize sağladığı haklar daima işçiler arasında şükranla anılacaktır.

Kocatopçu mesleğine olan aşkı kadar memleket sanayiinin de halkınmasına o de rece âşık bir kimsedir. Fab

(Devamı 4. Sayfada)

Mehmet Raşit Beşerler Çalışma vekilliğine getirildi

Beşerlerin tayini işçiler arasında mumnuniyet uyandırdı

28 Mayıs 1960 tarihinde ilân edilen Kabinede Çalışma Vekâletine Prof. Cahit Talas'ın getirilmesi içiler arasında ve bilhassa işçi sendikalarında büyük sevinç uyandırmıştı. Zira Cahit Talas işçi davalarının yabancısı olmaması ve işçi seminerlerinde sendikacılık dersleri vermesi bunun başlıca sebeplerinden biriydi.

İnkılâp hükûmetimiz tarafından On Bakanın affedilmesi ile münhal kalan Çalışma Bakanlığına Mehmet Raşit Beşerlerin getirilmesi de ayni memnuniyeti uyan

(Devamı 2. sahifede)

İş Bankası Genel Müdürü Bülent Yazıcı Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. ni ziyaret etti

İş Bankası Genel Müdürlüğüne İnkılâp Hükûmetimiz tarafından tâyin edilen Sanayi Kalkınma Bankası Müdür Muavini Bülent Ya-

Devamı 4. Sayfada)

Dr. Şakir Çoskuner Paşabahçe hastanesi Baş Hekimliğine tayin edildi

Çoşkuner'in bu tayini işçi muhitinde mumnunivet uyandırdı

Üç aydanberi münhal bulunan İşçi Sigortaları Paşabahçe Hastahanesi Baş Hekimliğine Dr. Şakir Coşkuner tayin edilmiştir.

Coşkuner esasen Paşabahçe hastahanesi Dr. ları ara-

(Devamı 4. Sayfada)

Ne Haber? Ne Haber?

Yazan:
Lütfü Ak

Her ay gazetemizin bu sütunlarında okuyucularımızla dertleşmek ve onların bazı suallerine cevap vermek amacı ile **Ne Haber Ne Haber?** ismi altında yazdığım yazılara bir ara boş vermem dolayısı ile yine bir çok okuyucularımın esprili sualleri ile karşılaştım. Ta ki, Siverekte Yedek subaylığını yapmakta olan dostum Kemal Sülker dahi yazdığı mektuplarında daima sorar ve her zamanki esprisini yapar. Yine bir çok okurlarımız da **Ne Haber? Ne haber?** ne oldu haberler çıkmaz oldu, diye sorup dururlar. Bu defa ne bahasına olursa olsun bu sayıda **Ne Haberi** yazmağa karar verdim, biraz da okuyucularımla dertleşmek lâzım. Onları da **Habersiz** bırakmamak yerinde olur.

Bir vazife dolayısı ile Marangozhane servisine uğradım. Beni gören değerli Marangoz usta ve içileri bir an için şaşırdı. Başta Dayı Mustafa ve meşhur İbrahim usta **Ne Haber** yine bir işin var. Zaten bir işin olmasa buraya gelmezdin. Eh ne yalan söyliyeyim. Evet dedim. Sünnet düğünü için bir kaç adet çıta lâzım öyleyse evvelâ ustabaşıyı gör, dediler ve çok sevdiğimiz ustabaşı Mehmet Talay'ı gördüm. Müsaade al/dım, o da Dayı Mustafaya havale etti. Dayı bizim işle meşgul olurken bir taraftan da sualler sormakta, bizim prim işi ne oldu. İşçi elbiseleri ne zaman verilecek. Bu sene bizlere zam yok mu, gibi bir çok sualler, hepsine birden cevap vermek doğru olmaz. Sıra ile söylemek lâzım. Dayı elbiseler dikiliyor, öyle zanne diyorum. Aybaşına doğru tevzi edilir. Biraz geç kaldı fakat bunun da sebepleri var. Prim talimatnamesi umumî olarak ele alındı. Fakat pek kolay bir iş değil. Sonra esaslı birşey yapılmasını arzu ediyoruz. Müdür de ayni fikirde. Onun için biraz gecikecek, fakat sizin servisteki prim adaletsizliği de herhalde giderilecektir.. Umumî bir za mi için düşünüyoruz. Zaman ve zeminini bulduğumuz an bunu da talep edeceğiz.

Atölye servisinin önünden geçirken bu servisin tanınmış elemanları yemeğe gidiyorlardı. Saat tam 12 düdüğünü vurmuştu. Onlarla beraber yemekhane kapısına kadar geldik. Etrafımı sarmışlardı. **Ne Haber?** bize hiç gelmiyorsunuz, sizi görmek için nereye gelmemiz lâzım? diye dert yanarlarken bir tanesi seslendi. Hiç olmasa arasıra gelin de bizim yaptığımız işleri görün, Müdürlerle görüştüğünüz zaman da ona göre konuşursunuz? Meselâ; dedim, ne gibi ibzim yaptığımız işleri müessese dışarda iki misli fiyatına yapılmaktadır ki, ayrıca burada da bizim elimizden geçirilmektedir. Böyle olmasına rağmen, dışarda bir tesfiyecinin aldığı ücretin yarısını dahi alamıyoruz. Sonra, bizim primlerimiz diğer servislerin primlerinin yarısı kadar değildir. Pek tabiî bu servis ustalarının ileri sürdüğü mevzular çok mühim ve önemli meselelerdi. Anî cevap verilmesi de doğru olmıyacaktı, onlara ancak tek kelime ile cevap verebildim, haklısınız?

Bundan bir müddet evvel iaşe servisinde yemek tevzii esnasında Sendikacı arkadaşlarımdan bir tanesinin yemekhane postabaşısı sevgili dostum, Mehmet Güney ile aralarında vuku bulan bir münakaşadan ötürü olsa gerek bütün servis işçileri, beni gördükleri yerde esprili lâflarla sendikacılar artık dayak da atıyorlar, onların yanına gidilmez, iyisi mi uzak duralım, ne olur ne olmaz; Bazıları da Sendikaya kadar gelip bu hadiseden dolayı istifa ettiklerini beyan ettiler. Bu yetmiyormuş gibi her gördükleri yerde Başkan **Ne Haber?** disiplin kurulu ne karar verdi; diye sormaktadırlar. Yine bir kısmı istifalarında bilmem hangi kanunun hangi sayfası gereğince tüzük ahkâmı mucibince mevzubahis arkadaşın ihracı talep edilmekte ve her dakika **Ne Haber? Ne Haber?** diye netice sorulmaktadır. Gerçi bu olayla ilgili olarak ayni servis işçileri ile uzun uzadıya bir hasbihal toplantısı yapmak suretiyle dertleştik ve arkadaşım adına özür diledim, diledim, diledim amma, dostum Mehmet Çolak yine esprilerine devam etmekten geri kalmıyordu Öyle ki, yanında çalışan işçileri bir nevi tahrik ediyordu. Bu hasbihalimde, arkadaşlara şöyle cevap veriyordum:

Muhakkak ki, arkadaşımın bu hareketi doğru değildir. Hiç bir sendikacı ve işçi mümessilinin size ve diğer işçi arkadaşlarımıza hakaret etmeğe hakkı yoktur. Hattâ İşverenlere dahi hakkımız yoktur. Ancak meselelerimizi masa başında halletmemiz lâzımdır. Burada bir hata olmuştur. Bunun için de arkadaşım ve Sendikamız adına hepinizden özür dilerim. Bir arkadaşınız kanunun sayfasından bahsetmek suretiyle istifa etmek istemektedir ki, bu da doğru değildir. Mevzuubahis kanun işçi mümessilleri ile ilgilidir. Halbuki bu arkadaşınız Sendikacıdır.

Arkadaşlarla bu şekilde hasbihal ederken dostumuz, evet evet bu gün bana yarın size Başkan? Lâfla adam kandırmasını bilir, demek suretiyle etrafa nükteler yağdırıyordu. Ben de arkadaşlardan rica ediyordum, istifa etmekle davalar halledilmez. Daima Cemiyetin içerisinde kalmak suretiyle birbirimize daha yakın yaklaşmakla davalar halledilir. Bunun için istifaları geri alın ve ne ise arkadaşlarımız, olgunluk gösterdiler. İstifalarını geri aldılar, aldılar amma, Mehmet Güney arkadaşımız halâ ısrarında devam eder?

Çubuklu Cam Fabrikası son zamanlarda para veremez bir hale geldiği için işi durdurmak zorunda kaldığından işçi arkadaşlarımız endişe içindeler, gördükleri yerde Başkan bizim işlerden **Ne Haber?** paralarımız ne oldu? İşimiz ne olacak? gibi sualler arkadaşlara hitaben merak etmeyin işverenleri nizden paracıklarınızı alırız. İşinize gelince Kaymakamımız bu işle çok yakından alâkadar olmaktadır. Hepinize iş temin etmiştir. Bunun için de merak etmeyin, bu söz üzerine bütün arkadaşlar sevinç içerisinde Kaymakam beye şükranlarının arzını benden rica ettiler. Ben de onlar ve Sendikam adına bu vazifeyi yerine getirdim.

İdare heyeti toplantı halinde işçi meselelerini müzakere ederken kapıda bir iki arkadaşın dolaştığını gören, idare kurulu üyemiz Paşa Erbaş dışarı çıkarak ne için beklediklerini sordu ve içeri girdi. Ne imiş sorduğumuz da, efendim, bu arkadaş geçen sene Genel Kurul kongresinde vazifeli imiş de. Onun ücretini almak için bekliyor, bir de takriri var, cevap ister.

Peki, dedik çağırın içeri. Bir mutad tatl sert giren üye, efendim, geçen sene paramı vermediniz, onu almağa geldim. Hemen cevap verdim. Peki ama burası bir Cemiyet buradan nasıl para istenir. Onu bilmek lâzım. Sonra sen sözüm ona Sendika namzetisin deyince peki dedi, ve bir dilekçe yazarak, divana takdim etti. Sonra takririne temas edince de Sendikanın Başkanvekilini yalancılıkla itham etti. Sen merak etme idare kurulu sana lâzım gelen cevabı verir. Nitekim, cevap verildi amma.. Dostumuz tatmin olmadı. Bu defa da bir kaç yalancı ve sahtekâr yamak temin etmekle kurul başkanı olan Lütfü Ak'ı yüksek makamlara şikâyet ettiler. Dostlarımız merak etmesin, yalancının mumu yatsı namazına kadar yanar.. Sahtekârların içyüzü da bir gün olur meydana çıkar ergeç. Hakikatler meydana çıkacaktır. O zaman kimin güleceği kimin ağlıyacağı belli olacaktır.

Yine maruf Sendika namzetlerimizden bir dostumuz, idare kurulumuza bir takrir vererek kurulun suçlu durumda olduğunu iddia etmekte ve ayni zat kendine bir de yardımcı temin etmiş onu da ayni suça iştirak ettirmek için de lâzımsa yapmaktadır. Ama her hususta kendinden emin olan idare kurulu hakkında şöyle bir kararı almakta da gecikmedi: Mevzuubahis arkadaş Haysiyet Divanında isnat ettiği suçları isbat ettiği takdirde idare kurulunun Sendikadan ihracı aksi halde arkadaşımıza iyi yolculuklar dilemek, bundan daha âdil ve daha olgun bir karar olur mu

Bu sayıda bu kadarla yetiniyoruz. İnşaallah gelecek sayıda daha bol ve daha iyi haberlerle okuyucularımın karşısına çıkarım. İyi günler...

Dr. Şakir Coşkuner

(Baştarafı 1. Sayfada)

sında olup Şişe Cam Fabrikası istasyonunda vazife görmekteydi. Bütün hasta işçilere ihtimamla bakması ve onların dertlerini kendi derdi gibi kabul edip yakinen alâkadar olmasından dolayı işçi muhitine kendini sevdirmesini bilmiştir. Bu sebeple de baş hekimliğe tayini işçileri sevindirmiştir.

CAM-İŞ: Coşkunerin yeni vazifesini tebrik eder yeni vazifesinde de başarılar diler.

Duydunuz mu?

Kahyaoğlunun. Barkının ve Yüreğir'in çocukları sünnet oldu

Ağustos aylarında ekseri çocuklar sünnet edilir. Bunun için de Sünnetçiler Ağustos aylarını iple çeker. Yalnız Sünnetçiler değil, bu işin ehli olan cemiyetler de ayni şekilde Ağustos ayına hazırlık yaparlar 20 Ağustosta Sendikamızın sünnet düğünü oldu. Bunu takiben Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. Nöbetçi ustabaşılarından Nadir Barkının biricik oğlu Şerif Barkının fabrika bahçesinde güzide davetliler huzurunda sünneti oldu.

Bir hafta sonra da daha şaşalı meşhur Tarık Yüreğir'in sevgili yavrusu Rıfat Yüreğin'in sünnet düğünü yapıldı. Bine yakın davetli huzurunda yapılan sünnet düğününde Baba Tarık'ın günlerce çalışması ile hakiki bir aktör olduğunu meydana koydu. Saz ve cazdan başka davul ve zurnayı da ihmal etmedi. Hepsini temin ettiği gibi bir çok tanınmış ses ve sahne sanatkârlarını da temin etmekle davetlilerine iyi bir gece geçirtti.

Her iki Babanın sünnet çocukları böylece sünnet oldular.

Fakat 29 Ağustos pazartesi günü fabrika lojmanlarında gizli üç yavrunun sünneti oldu. Bunu bileniniz var mı bilmem? Herhalde olmasa gerek. Çünkü: Narir Barkın ve Tarık Yüreğir gibi aleni olmadı. Olmadığı için biz haber verelim. Bu yavruların ikisi Fabrikamızın İşletme Şefi Sayın Avni Kâhyaoğlunun biri de Otomatik Şefi Remzi Ormancının yavruları sünnet oluyordu. Çok gizli olmasına rağmen daha evvel bunu sezen bazı dostlar tarafından haber alındı ne yazık ki, arzu edilen sürpriz yapılamadı. Bunun bu kadar gizli yapılmasındaki sebep Avni Kâhyaoğlunun bu günlerde biraz para sıkıntısı içinde olmasına delâlet edenler var amma Remzi Ormancının da ayni yolu tutmasındaki sebebi bir türlü anlamak kabil olmamıştır.

CAM-İŞ: Bütün sünnet yavrularına geçmiş olsun der, Anne ve Babaların evlâtlarının mürüvvetlerini de görmelerini temenni eder.

Hastanede yatan işçi arkadaşlarımız ziyaret edildi

Her zaman olduğu gibi 4 Eylül 1960 pazar günü Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası İdare Heyeti toplu olarak İşçi Sigortaları kurumu hastahanelerinde ve hususî sanatoryum ve prevatoryomlarda yatan işçi arkadaşlarımız ziyaret edilmiştir. Bu ziyarette işvereni temsil eden idare servisinden Halit Çöl de idare kurulumuza refakat etmekteydi.

Yapılan ziyarette bütün işçi arkadaşlarımız ayrı ayrı ziyaret edilmiş hepsinin dert ve dilekleri dinlenmiştir. Bu defa aksine olarak daha ziyade şikâyet Süreyyapaşa hastahanesinden yapılmıştır. Yapılan şikâyetlerde yemeklerin çok bozuk ve kalitesiz oluşu hastahanelerde ilâç ve tedavinin tam yapılmadığı böyle modern bir hastahanenin içme suyunun dahi bulunmaması hastaların haklı olarak şikâyetlerine mucib olmuştur.

Bir hafta evvel de Sendikamızdan üç kişilik bir heyet Nişantaşı ve İstanbul hastahanelerinde yatmakta olan üyelerimiz ziyaret edilmiştir. Bu ziyaretlerimiz hastahanelerde yatan üyelerimiz üzerinde büyük memnuniyet uyandırmıştır. Bütün arkadaşlarımıza geçmiş olsun der, acil şifalar dileriz.

Teknik İşçileri Sendikası Genel Sekreteri Nadir Barkın istifa etti

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii Teknik İşçileri Sendikası idare heyeti Genel kurul kongresinden bu yana Genel Sekreter İbrahim Girginden sonra da ikinci defa Sekreter Nadir Barkın idare heyetinden istifa etmiştir.

Nadir Barkının ani istifası bir çok yorumlara yol açmış ise de edindiğimiz malûmata göre idare kurulu arasında zuhur eden bazı fikir ayrılıkları ile son zamanlarda Sendika binasının hiç açılmadığı ve idare kurulunun toplanmasına lüzum görülmediği sebep olmuştur.

Nadir Barkının istifasından sonra bazı idarecilerin de istifa edeceği tahmin edilmektedir.

Şubelerimizden Haberler

Çubuklu Şubesi

Çubuklu Cam Fabrikasının son zamanlarda mali sıkıntı içerisinde olmasından mütevellit işçilerin aylık ücretleri ödenmemekte ve bu yüzden fabrika kapanma ihtimalleri de ortaya atılmıştır. Şube idare heyetimizin duruma hakim olması ve durumun Merkez Sendikaya intikal ettirilmesi neticesinde durum ilgili makamlara duyurulmuş olup işçinin parasının ödenmesi sağlanmıştır Ağustos ayı istihkakların ödenmemesinden dolayı da idare heyeti yine faaliyetlerine devam etmektedir İşyerinin kapanmaması için işverene gerek Sendika ve gerekse işçi azamî yardımı yapmaktan kaçınmamaktadır.

ARI CAM ve BAKIRKÖY ŞUBELERİMİZ:

Kâğıthane Arı Cad Şubemiz genel kurullarından sonra işbaşına gelen şube idare heyeti başkanı Sait Boz'un rasyonel idaresi ile çalışmalarına devam etmektedir.

Bakırköy şubemiz ise çalışmalarına devam etmektedir. Şubelerimizin faaliyetleri işçiler arasında memnuniyet uyandırmaktadır.

Birlik İdare Heyeti İstanbul Valisinden bazı dileklerde bulundu

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği İstanbul Valisi Refik Tulgayı Sendikalar Birliğine davet ederek işçinin dert ve dileklerini karşılıklı olarak grüştü. Bu grüşmede bir çok sendikacılar da hazır bulundu. Bütün dert ve dileklerile şikâyetleri büyük bir anlayışla dinleyip not alan Vali en kısa zamanda işçinin isteklerinin yerine getirileceğini vaat derek birlikten ayrıldı. Valinin bu ziyareti Sendikalar arasında memnuniyet yarattı.

Grev hakkı Anayasada teminat altına alındı

Anayasa komisyonunun çalışmalarından sonra Basın mensupları ile görüşen İstanbul Üniversitesi Rektörü Ord. Prof. Sıddık Sami Onar bu hususta ezcümle gazetecilere şöyle dedi:

Türkiyede Modern memleketlerdeki şartlara uygun bir grev hakkının tanınmasının da esasa bağlandığını açıklamıtır

Rektör bu çalışmalarda sosyal haklar, çalışanların dinlenmesi, ücretli dinlenme tatilleri, çalışamıyacak durumda olanlara yapılacak sosyal yardımlar, Sendika ve lokavt konusunda incelendiğini, bunlar için bazı esasların tesbit edildiğini söylemiştir.

Sıddık Sami Onar B.M.M. de Milletvekillerinin tazyik altında kalmalarını önliyecek bir maddenin de Anayasaya ekleneceğini sözlerine ilâve etmiştir.

Mehmet Raşit Beşerler Çalışma Vekilliğine getirildi

(Baştarafı 1. Sayfada)

dırmıştır. Çünkü yeni vekilimiz de Ticaret Bakanlığı Umum Müdür Muavinliğinden bu vazifeye getirilmiştir Daha evvel Fransada staj görmüş olması da bunun bir eki idi.

Yeni Çalışma Vekilimizin kısa hal tercümesi:

1905 yılında Garbi Trakyanın Vodina şehrinde doğmuştur. Hukuk Fakültesinden mezundur. Devlet hizmetine Ticaret Bakanlığı ölçü ayar memuru olarak giren Mehmet Raşit Beşerler bir müddet Fransada staj görmüş ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Umum Müdür Muavinliği yapmakta iken Çalışma Vekilliğine İnkılâp Hükûmetimiz tarafından getirilmiştir.

CAM-İŞ Yeni Çalışma Vekilimiz Mehmet Raşit Beşerler'in yeni vazifesini tebrik eder. Türk İşçisine ve Aziz Vatanımıza hayırlı olmasını temenni ederiz.

Yeni tevhidi ictihat kararına göre maaşlı bekçi odacı ve ustabaşılar Pazar yevmiyelerini 952 senesinden buyana bir tamam alacaklardır

Kararın tam metnini aşağıda veriyoruz

Yargıtay İçtihadı Birleştirme Hukuk Genel Kurulunun 4/7/1960 gün ve E/2, K: 17 Sayılı Karar.

Özeti: Aylık maktu iş parası alan işçilerin bu aylıklarından başka 5837 ve 6734 sayılı kanunlar hükümleri gereğince ve çalışmadıkları hafta tatili günleir çin ayrıca para isteyip istemiyecekleri hakkında yargıtay içtihadı birleştirme hukuk genel kurul kararı.

E No. 2
K. No: 17

Aylık iş parası almakta olan işçilerin iş verenlerinden iş sözleşmelerinde kararlaştırılan maktu aylıklarından başka 5837 ve 6734 sayılı kanunlara göre hiç bir çalışma karşılığı olmaksızın hafta tatilleri için ayrıca, iş parası isteyip istemiyecekleri konusunda yargıtay dördüncü hukuk dairesinin 11/7/957 gün ve 1068-1999, 15/7/958 gün ve 4376/6048 sayıl kanunları arasındaki içtihat aykırılığının çözülmesi Mobıoıl Türk Anonim ortaklığı adına vekili avukat R. Kayıhan tarafından verilen 16/10/1958 günü dilekçe üzerine birinci başkanlık tarafından istenilmekte bu uyuşmazlığa ilişkin dairenin 11/3/1958 gün ve 1307 1009, 11/3/1958 gün ve 1309 - 774, 3/6/1958 gün ve 3850 - 4469 ve 6/6/1958 gün ve 4021-1001 sayılı kararların da birleştirilerek mesele içtihadı birleştirme hukuk genel kurulunda konuşulup tartışıldı:

Yargıtay 4 üncü hukuk dairesi başkanlığının 1 inci başkanlığa yazdığı 10/12/1959 günlü yazıda da belirttiği gibi dairenin 11/4/1957 günlü kararında aylıklı işçinin ayrıca hafta tatili parası alamıyacağı ve 15/7/1958 günlü kararında da alabileceği sözü edilen diğer kararlarda ise iş aktine hafta tatili paralarının aylığa dahil bulunduğu açıklanmış ise bu paranın alınamayacağı ve bu cihet açıkça kabul edilmiş olmadığı takdirde işçinin 5837 sayılı kanunun 7 nci maddesi hükmünden faydalanacağı görüşleri benimsediği tesbit edilip bu kararlar arasında giderilmesi gereken içtihat uyuşmazlığı bulunduğuna oy birliği ile karar verilmiştir.

5837 sayılı kanun bilhassa 7 nci maddesiyle gündelik, saat, parça başına veya götürü iş parası alan işçilerin hafta tatili paraları için açık hükümler koyduğu halde aylıkla çalışan işçilerin hafta tatilleri için açık bir hüküm sevketmemiş ve bu durum 6734 sayılı kanunun getirdiği değişiklikten sonrada sürüp gitmiştir. Uyuşmazlık konusunda bir anlaşmazlığı önlemek için önce (aylık maktu iş parası) üzerinden yapılan anlaşmalarda (ay hesabiyle iş parası) alan işçilerin durumunu bir birinden ayırmak gerekir. Gündelik, saat, parça başına veya götürü olarak çalışan işçilerin iş paraları iş konununun 19 ncu maddesi hükmüne göre ve yapılacak anlaşma çerçevesinde ayda bir kere toplu olarak ödenebilir. Bu gibi hallerde iş parası aylık gibi ödendiği halde işçi çalıştığı günler veya saatler tutarına yaptığı parça sayısına göre alacağından sayılamaz.

O halde ay hesabıyle ücret, yalnız ödeme bakımından ay sonlarında verilmesi kararlaştırılmış ücrettir. Ve bu yolda para alan işçilerin çalışmadıkları hafta tatilleri için alacakları iş paraları nın ilişkin bulundukları devrelere göre 5837 ve 6734 sayılı kanunlardaki zam miktarına ve 5837 sayılı kanunun nci maddesine göre hesaplanması gerekir bu akidler uyuşmazlık dışında kalmaktadır. Aylık esasına göre kararlaştırılmış iş paralarından ödeme, ay sonlarında (veya anlaşmaya göre ayın belli bir gününde yahut ay başlarında) yapıldığı gibi bir aylık çalışma tutarının toptan maktu karşılığı olan iş parasıdır. Uyuşmazlık akitte bir şart bulunmayan hallerde bu iş parasına çalışılamayan hafta tatilleri için 5837 sayılı kanun bakımından bir iş karşılığı olmaksızın ödenmesi gerekli gündeliğin dahil olup olmadığının tesbiti konusudur.

Gerçekten iş akti karşılıklı borçlar doğuran rizayi bir akit olduğundan bu akitlerde tarafların bu yolda iş parası ödenmesine ilişkin olan irade beyanlarının şümulünü tâyin etmekle uyuşmazlık çözülmüş olacaktır. (Hukuki muamelenin hükmü tarafları açıkladıkları iradeye göre tâyin olunur. Kanun, irade izharından istihraç edilen iradeyi - istihraç edilen - hal üzere takviye etmek suretiyle hukuki muameleye kuvveyi müeyyide verir... Kanun tarafların irade ishar etmekle elde etmek istedikleri hukukî hüküm ve neticeyi tanımakla kalmaz. Bunların çok defa esaslı noktaları tesbit etmekle iktifa eden irade beyanlarını tamamlar. (V. Tur, borçlar kanunu umumi hükümler, Cevat Edege tercümesi C. I. S. 153 Nr. VII).

5837 sayılı kanunun yürürlüğünden önce bu beyanların şümulü belli olup uygulanmasında tereddüt bulunmadığı halde bu kanunun yürülüğünden önce yapılmış irade beyanlarının bu kanunun ve 6734 sayılı kanunun yürülüğünden sonra belirtilen şekilde tefsire muhtaç duruma düşmüş bulunmaktadır. Bu irade beyanlarının şumulünü sözü edilen kanunların koydukları âmir hükümler, halin icaplarına ve tarafların gerçek maksatlarına göre tâyin etmek gerektir. Her irade beyanını açıklandığı andaki kanunlar hükümleri çerçevesinde şumullendirmek ve bu sebeple işi doğru bir sonuca ulaştırmak için üç ayrı safhada incelemek gerektir.

5837 sayılı kanundan önce yapılan akitlerde (bu kanunun yürülüğe girmesinden önceki devre için çalışılmayan hafta tatillerinde ücret ödenmesi söz konusu olamıyacağından bu devrede) ücrete ilişkin irade beyanlarının bir ayda ortalama çalışma karşılığı olarak kabul etmek zaruridir. Ancak bu akitler yürülükte iken çıkan (ve Türkiyede ilk defa bir iş karşılığı olmaksızın hafta tatili günleri için işçiye iş parası ödenmesi esasını koyan 5837 sayılı kanunla çalışılmayan hafta tatili için yarı mve 6734 sayılı kanunla bir tam gündelik verilmesi kabul edilmiştir ve bundan maksadın iş hayatındaki gelişme, kazançların artması ve hayat pahalılığı karşısında emeğiyle geçinenlerin hayat seviyelerini de bu gelişme ve artışa uygun tutmak olduğu kanunun gerekçesinden açıkça anlaşılmaktadır. Kanunun bu açık kasti ile yalnız işe karşılık olarak ücreti hedef tutan irade beyanını birlikte gözönünde tutarak 5837 sayılı kanundan önce yapılmış iş akitlerinde belli edilen ücrete bu kanunun yürürlüğe girdiği 1/3/1952 tarihinden itibaren geçen her hafta tatili için yarım ve 6734 sayılı kanun yürürlüğe girdiği 14/6/1956 tarihinden sonra geçen her hafta tatili için bir tam gündelik ödenmesini kabul etmek gerektir. 5837 sayılı kanundan önce yapılmış akitte hafta tatili parası kabul edilmiş bulunmadığına ve iş parasının sadece çalışılan günlerin ortalama tutarı üzerinden kararlaştırılmış olmasına göre yeni kanunla kabul edilen hafta tatili parasının dahi akitle kararlaştırılmış aylık iş parası için de olduğu ortaya atılamaz gerçekten 5837 sayılı kanunun 12 nci maddesi işçilere bu kanunla tanınan hafta tatili günlerini tamamen veya kısmen ödenmesi gayesiyle ödenmekte olan ücretler üzerinde bir indirme yapılamıyacağını emretmektedir. Evvelce taraflarca yalnız çalışılan günlere ve yapılan işlere karşılık olarak yani yalnız emek için tesbit edilen aylım maktu iş parasının sonradan kabul edilen yarım ve bir günlük tutarındaki ve çalışma karşılığı olmayan hafta tatili parasını da karşılayacak nitelikte bulunduğunu kabul etmek evvelce kararlaştırılan ve beher iş gününe düşen para miktarının azaltılması sonucunu doğuracaktır ki iradenin şumülünü bu yolda tâyin etmek, sözü edilen 12 nci maddenin yasak ettiği bir yönü kabul etmek demek olacaktır. Ve kanuna bu bakımdan dahi aykırı bulunacaktır.

2 — 5837 sayılı kanunun yürürlüğe girmesinden sonra maktu aylık üzerinden yapılmış iş sözleşmelerinde iş parasına ilişkin irade beyanının şumulünü borçlar kanununun 19 ncu maddesinin 2 nci fıkrası ile 5837 sayılı kanunun 1 nci maddesi hükümlerine göre tâyin etmek gerektir. Sözü edilen birinci madde bu kanunun yürülüğe girmesinden sonra işçilere çalışılmayan hafta tatilleri için yarım gündelik tutarında ücret verilmesini âmirdir. Aksı iddia ve ispat edümedikçe yapılan sozleşmelerde kanun hükümlerine uygun hareket edildiğini kabul zaruridir aksi düşünce bu irade beyanlarını kanunun emredici hükümlerine aykırı şekilde telahuk etmiş olduğunu kabul etmek demek olacaktır ki, bu görüş bizi akit yapanların daima kanuna aykırı hareket ettiğini farzetmiş duruma düşerecektir. Buda medeni kanunun 2 nci maddesinde yazılı iyi niyet kaidelerine aykırı olur. Aksı sabit olmadıkça taraflardan en az birini kötü nıyetli farzetmek hukuk dışı bir anlayış olur.

5837 sayılı kanunun yürürlüğünden sonra yapılan sözleşmelerde evvelce yapıldığı gibi iş parasına ilişkin irade beyanı yalnız emek parasını hedef tutar şekilde belli edilmiş saymak ve kanunla kabul edilmiş tatil parasının ayrıca hesap edilerek ödenmesi gerektiğini farzetmek doğru olmaz. Gerçekten 5837 sayılı kanunun II nci maddesi iş sözleşmelerine bu kanuna aykırı olarak konulacak şartların batıl olduğunu bildirmiştir. Aktin esaslı şartlarından biri yönün tarafların iradesinin açıklandığı sırada ihmal edildiğini ve bunu kanunen tamamladığını farzetmek iş hayatındaki davranışlara uygun düşmez. Sözü edilen II nci maddenin koyduğu emredici hükmün borçlar kanununun 2 nci maddesinde yazılı ikinci derecede şartlardan sayılmasıda bu hükmün mahiyeti itibariyle mümkün değildir. Bundan başka maktu aylık iş parasına ilişkin irade beyanını işçinin bir aylık devre içinde sarfettiği emekle o iv yerinde çalışmasından doğan bütün hakları karşılıyan bir para olarak kabul etmemek için sebepte yoktur ve iş hayatında akitlerin böyle bir esasa göre yapıldığını kabul, iktisadi hayatın gereğidir. Bu itibarla karşılıklı hak ve borçlar doğuran bir sözleşmede belli edilen maktu ücretin çalışma sonunda doğan bütün haklardan yalnız bir kısmına karşılık olduğunu aksine açık şart bulunmadıkça kabul etmeğe hayat şartıarıda elverişli değildi. O halde, 5837 sayılı kanunun yürülüğe girmesinden sonra yapılan iş akitlerinde işçinin kanunun değişmesi tarihine kadar geçen ve çalışılmayan hafta tatilleri parasının maktu aylık ücerete dahil bulunduğunu ve bu kanunu değiştiren 6734 sayılı kanunun yürürlüğe girmesinden sonra geçen hafta tatilleri içinde yarım gündelik istemeye haklı bulunduğunu kabul gerekir.

3 — Ayni esaslara göre 6734 sayılı kanunun yürülüğe girmesinden sonra yapılmış olan maktu aylık iş parasına ilişkin sözleşmelerinde iş parasına ilişkin iradenin çalışılan günlerde sarfedilen emekle iş yerinde çalışmış olmaktan doğan ve çalışılmayan hafta tatili tam gündeliğini karşılamak üzere açıklanmış bulunduğunu kabul etmek gerektir.

4 — Her halü kârda aylığa çalışılmayan hafta tatili için istenebilecek yarım ve tam gündeliklerin dahil bulunmamak üzere akit yapılmış olduğunu bunu ileri süren tarafından ispat yolunun açık olduğu belirtilmelidir.

Sonuç: 1) İş verenle işçi arasında iş parasının maktu aylık esası üzerinde kararlaştırılıp çalışılmayan hafta tatilleri için ayrıca para ödeneceğini bildiren açık bir şart bulunmayan hallerde tarafların irade beyanlarının şumulünü tâyinde iş aktinin yapıldığı tarihlerin esas tutulacağına,

2) 5837 sayılı kanunda yürülüğe girmesinden önce yapılan bu şekildeki sözleşmelerde bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten 6734 sayılı kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar geçen her hafta tatili için işçiye yarım gündelik ve 6734 sayılı kanunun yürülüğe girmesinden sonraki hafta tatilleri için bir tam gündelik tutarında tatil parası ödenmesi gerektiğine,

3) 5837 sayılı kanunun yürülüğe girmesinden sonra ve 6734 sayılı kanundan önce yapılmış olan bu gibi sözleşmelerde ancak 6734 sayılı kanunun yürülüğe girmesinden sonraki hafta tatilleri için yarım gündelik tutarında tatil parası ödenmesi gerektiğine,

4) Akitle aksi kabul edilmiş değilse 5837 sayılı kanunun yürülüğe girmesinden sonra yapılmış olan sözleşmelerde 6734 sayılı kanunun yürülüğe girmesi tarihine kadar geçen hafta tillrei için veya 6734 sayılı kanunun yürülüğe girmesinden sonra yapılmış olan sözleşmeler dolayısıyla işçinin hafta tatili parası istiyemiyeceğine ve bu hallerde tatil paralarının aylığa dahil bulunduğuna 3 muhalife karşı 40 oyla 4/7/1960 günlü ilk toplantıda karar verildi.

Arkadaşımız Hasan Acar'ın ardından

15 Haziran günü kartımı bastım elbisemi soyunup dolaba astım. Bütün gençliğimi bir anda kustum. Vazife kurbanı giden arslanım.

★

Kalıp beni parça parça eyledi. Doktorun yardımı fayda vermedi. Çocuklarım daha yüzüm görmedi. Vazife kurbanı giden Hasanım.

★

Biran evvel hastahaneye getirin. Tedavimi yapıp tez den bitirin. Doktorları imdadıma getirin. Vazife kurbanı giden Hasanım.

★

Ezrail gelip karşımda durdu, kalıbı fırlatıp başıma vurdu. İş arkadaşların şaşırıp kaldı, vazife kurbanı giden Hasanım.

★

Kırk senedir benim duhilim nedir arkadaşlar bu halim benim yuvamı dağıttı, bu ölüm benim vazife kurbanı giden Hasanım.

★

Kırkdört senesinde gittim askere otuz altı ayda aldım tezkere, vakit geçirmeden geldim bu yere, vazife kurbanı giden Hasanım.

★

Kırkyedide tekrar döndüm işime Felek paytun tuttu düştü peşime. Nihayet su katıldı pişmiş aşıma. Vazife kurbanı giden Hasanım.

★

Kalıp çarptı bana sardı ateşler genç yaşımda başıma geldi bu işleri beni uğurlayın Camcı kardeşler vazife kurbanı giden Hasanım.

★

Cuma günü gördüm merhum hasanı ağlayarak yazdım ben bu destanı Allahım affetsin varsa noksanı. Vazife kurbanı giden Hasanım.

Yazan :
Ahmet Yılmaz Bayıroğlu
Triyaj Servisi No: 926

Net Cam Fabrikası Harman Dairesi Teknisyeni Hikmet Elması gösterdiği başarılardan ötürü taltif etti

Bir zamanlar Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. Gazöjen servisinde fondör olarak çalışmakta olan Hikmet Elmas arkadaşımızın Net Cam kurucuları arasında yeralması ile Fabrikanın faaliyete geçmesi neticesinde Paşabahçenin kıymetli elemanı olan Hikmet Elmas'a Net Cam Fabrikasının Harman Dairesi teknisyenliği verilmiştir. Hikmet Elmas kısa bir zamanda inkişaf etmiş olup fabrikada belki de piyasaad ilk defa Kompozisyon eritenlerden biri olmuştur. Fabrikada gösterdiği başarılardan ötürü arkadaşlarının ve patronların takdirini kazanmış olup bu cümleden olarak da İşletme Müdürü Bay Nevzat Şeker tarafından bir merasimle kendisine bir hediye verilmek suretiyle taltif edilmiştir.

Mesleğe yöneltme mevzuunda

Umumî Bilgi

Hazırlıyan: Dr. İsmail Arıkan

1) Giriş,
2) Mesleğe yöneltmenin kaynakları,
3) Mesleğe yöneltmenin inkişaf seyri,
4) Mesleğe yöneltme sahasında muhtelif memleketlerde görülen ilerlemeler,
5) Mesleğe yöneltme müessesesinin işleyişi,
6) Mesleğe yöneltmenin işsizlikle mücadele (veya idealde tam çalışmanın tahakkuku) tedbirleri arasındaki yeri,
7) Mesleğe yöneltme sahasında milletlerarası hükümler.
8) Netice.

Giriş :

1 — Mesleğe yöneltme denilince, iş ve işçi bulma kurumundan olmayan kimselerin dahi zihninde bazı şeyler uyanır, tabiri işitecek sosyal mevzulara yakın veya uzak her şahıs muhakkak ki bir izah yapar. Bir taraftan insan, diğer yandan meslek, bir de bunun ilmî şekilde tevcihi, tevazünü unsuru var.

Biz burada, daha evvel, muhtelif memleketlerde, milli ve milletlerarası teşekküllerde düşünülenleri ve söylenenleri tekrar edeceğiz, arkadaşların buluşlarını bilgilerimize katacağız. Çalışmalarımız hasbıhal şeklinde ve müşterek olduğu gibi Kurumun diğer mesaisi yanında bölgelerde, vazife başında bu husustaki araştırmalarımız ve buluşlarımızın birleştirilm ve tekâmülü de ortak olacaktır. Kendi sistemimizin bugüne kadar yapılmış tecrübelere, keşiflere istinaden bina edilmesi tabiidir.

2 — İleride yurdumuzda mütekâmil ve faydalı bir müessese olarak kurulup, gelişmesini dilediğimiz «mesleğe yöneltme» yi umumî şekilde gözden geçirmekle başlayalım:

Devrimiz sosyal mevzularının en mühimlerinden biri de şüphesiz ki mesleğe yöneltme ve onun geliştirilmesidir. Şahsın geleneklere ve tesadüflere bağlı olarak meslek seçmesi daima bir çok mühim mahzurlar tevlit etmiştir. En intibaksızlıktan mutazarrır olan veya zarar görme tehlikesinde bulunan, tekniğin hâkim olduğu bugün, yalnız fert değildir; bir memleket ekonomisi insanlara istinat ettiğinden, şahsın durumuna ve temayülüne uygun işe tevcih edilmemiş bulunması, diğer yandan iş hayatında herhangi bir meslekte işçiye ihtiyaç varken akınların diğer bir mesleğe vaki olması bütün bir topluluğun zararına neticeler doğurmaktadır. Meslekî intibaksızlığın sonuçları, birçok iş kazaları, meslekten bıkkınlık, az ve kusurlu istihsal, işçilerin çalışma istikrarsızlıkları şeklinde tezahür eder.

Meslekî noktadan, yöneltmedeki fayda vazıhtır: şahsı uygun yere koyma sayesindedir ki, onun işinde en iyi randıman almasına, bunun neticesi olarak istihsalin artmasına ve maliyet fiyatının düşmesine imkân verilmektedir.

İçtimaî noktadan yöneltme, mesleğe intibaksızlıklardan doğan sosyal gerginlik ve sefaletin önleyici tedbiri olarak şahıs için himayekâr bir vasıta şeklinde ifade buluyor.

Nihayet ferdî bakımdan, mesleğe yöneltme şahsiyetin inkişafı için büyük âmildir. «Her insan kendi işinde akıllıdır» sözü meslekte ferdî gelişmenin ifadesidir. Netice itibariyle tereddütsüz ifade etmek gerekir ki, mesleğe yöneltme ferdin hayatını umumî şekilde tanzimde ilk ve çok değerli merhale oluyor.

Fakat bugün mesele sırf, içtimaî yardım veya ferdî kabiliyetleri geliştirme vasıtası olmaktan ziyade tam çalışmanın cüz'ü, mühim ekonomik husus olarak mütalâa edilmektedir. Mesleğe yöneltme, topluluk ve onun ekonomisi üzerinde aktif bir harekettir. Bu sebepten iktisadî ve içtimaî serbesti (liberalizm) sistemine bir karşı geliştir.

Mesleğe yöneltme meyli olmakla beraber, ekonomik ve kısmen sosyal politika çerçevesinde mevzu kendisini iki büyük harp arasında göstermiş. İkinci Harpten sonra dünyada tamamen tanınmıştır.

Meseleyi Fransa'da ilk defa Pascal şu kelimelerle ortaya koyar: Hayatta en mühim seçim sanatın tâyinidir» der. Hakikaten, mesleğini seçme, hayatını nizamlama demektir. Birçok insan için meslek yaşamanın mânasıdır. Etrafımızdaki insanların ekserisi bazı fantazi olarak, bazı hakikî şekilde, bazı müphem felsefe içinde ve bazan asrın tereddüt ve yorgunluklar ruhî haleti icabı mesleğinden memnun olmadığını ifade ederse de çokları için de mesleği hayatın kendisidir, o meslek ve o meşgale haricinde ona hayat güç görünür, bazan bunun sonu manevî veya hattâ maddî ölümdür. Bazı öyle intibak vardır ki şahıs hayat tarzı, giyimi ve jestleri ile mesleğini bize haber verir. Mesleğine intibak eden birçok kişi hep kendi işinden bahseder, onun dışında daima sükûtîdir, her şeye gözü kapalıdır.

Denebilir ki hayat mesleğe bağlıdır: Büyük kazançlar getirir, heyecan verir, istirahat sağlar, tehlikeler, kazalar kaynağıdır, mütevazi yaşama sebebidir, tozlu, kirli, bulaşık işlerde bulunmayı gerektirir, erken ölümler âmili olabilir. Burada şahsın mesleğe yöneltilmesinde âmil olanların, müessesenin gelişmiş bulunduğu memleketlerde yöneltten memurların durumu, mükellefiyeti, vicdanî mesuliyeti ve kaygıları kolaylıkla görülebilir.

3 — Tarif: Mesleğe yöneltme için basit bir tarif verilmesi kolay değildir. Meselenin şu veya bu veçhesi üzerinde fazla durulunca yahut herhangi unsur ikinci dereceye bırakılınca tarif de tabiî değişmektedir.

1922 tarihli bir Fransız kararnamesinde, «mesleğe yöneltme, genç erkek ve kızların ticaret ve sanayi sahalarına plâsmanı ile ilgilenen Teknik Öğretim Dairesince onların bedenî, zihnî ve kültürel ehliyet ve kabiliyetlerini tesbit bakımından girişilen ameliyelerin hepsidir» şeklinde bir tarif veriliyor. Tarifte ehliyet tâyini birinci plânda alınmış görünüyor.

İşte daha tamam diğer bir tarif: «Mesleğe yöneltme, çocuklarda ailenin arzularını, yetişkinlerde daha önceki meslekî duruma ve şahsın iktisadî vaziyetini, diğer yandan resmî ve hususî sahada çalışma imkânlarını göz önünde tutarak, ferdin kabiliyetlerine yardıma bulunmayı istihdaf etmektedir.»

Daha umumî, toplu ve ilmî beyan şüphesiz ki hemen bütün âza memleketlerin nazarî ve tatbikî mesaisinin kısmen muhassalası olarak, komisyonlarda ve heyeti umumiyede münakaşaları yapıldıktan sonra, 1949 senesinde kabul edilen, Milletlerarası Çalışma Teşkilâtının 87 sayılı tavsiyesindeki şu tariftir: «Mesleğe Yöneltme tabiri, alâkalıların vasıfları ve bunlarla iş hayatının imkânları arasındaki münasebet nazarı itibare alınarak bir meslek seçimine veya o meslekte ilerlemeye ait meselelerin hallinde ferde yardımda bulunmayı ifade etmektedir.»

(Sonu gelecek sayıda)

İşbankası Genel Müdürü Bülent Yazıcı Şişe ve Cam fabrikasını ziyaret etti

(Baştarafı 1. Sayfada)

zıcı bir kaç gündenberi İstanbulda İş Bankası ile ilgili işleri takip ve tetkik etmekte olduğundan Cam Fabrikaları Umum Müdürü Dr. Şahap Kocatopçu tarafından Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. ne davet edilmiş olup, bu nazik daveti kabul eden Sayın Umum Müdür 1 Ağustos 1960 pazartesi günü fabrikayı ziyaret etmiştir.

Bu ziyaretinde sendikamız idare heyeti tarafından ziyaret edilerek kendilerine hoş geldiniz denmiştir. Sendikanın bu ziyaretini memnuniyetle karşılayan Umum Müdür şöyle hitap etmiştir.

Ben davalarınızın yabancısı değilim. Sanayi Kalkınma Bankasından İş Bankası Genel Müdürlüğüne getirilmiş bulunuyorum. Binaenaleyh dosyalarınızı bilirim. Sizden ricam iş ve işçi münasebetlerinin iyi bir şekilde yürütülmesi ile memleket sanayiinde işverenlerinize yardımcı olmasıdır. Benden sizlerin de bir isteği olursa söyleyin yapmağa gayret edeceğim. Genel Müdürün konuşmasından sonra kısa bir konuşma yapan Sendika Başkanı Lütfü Ak ezcümle sizin gibi eski ve tecrübeli bir zatın İş Bankası Genel Müdürlüğüne tâyininiz bizleri fazlası ile memnun etmiştir. Bizim teşkilât olarak esas gaye ve arzumuz bütün davalarımızı kendi bünyemizde işverenlerimizle iyi münasebetler temin etmek suretiyle halletmektir. Bütün meselelerimizi Umum Müdürlüğümüze aksettirmekte olup, halledilemiyen mevzularımız elbette ki, Umum Müdürümüz kanaliyle size intikal edecektir. Memleket sanayiinin kalkınması için de daima sizlere yardımcıyız. Bundan sonra Genel Müdür Fabrikayı gezmiş olup, gördüğü yeniliklerden dolayı teşekkür ederek işyerinden ayrılmıştır.

Sünnet Düğünü

(Baştarafı 1. Sayfada)

ettirilmiştir. Bu seneki sünnet düğünümüze hiç bir taraftan teberrü verilmediği halde geçen senelere nazaran daha fazla kâr da sağlanmıştır.

Sendikamız tarafından tertip edilen sünnet gecesi için her türlü yardımlarda bulunan Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. Umum Müdürü Sayın Dr. Şahap Kocatopçuya Fabrika Müdürü Sayın Bahri Ersöze Mühendis Ahmet Kan, Bekir Kalfa, Mustafa Ustaı, Mümin Sezer Fikri Maden, İnşaat İşçi ve Ustalarına Meydan Çavuş ve İşçilerine Net Cam Fabrikası İşveren vekili Nevzat Şeker'e Seramik Fabrikası Sahibi Fethi Tanalaya, Arı Cam İşverenlerine ve o gece bizlere müzahir oaln Tarık Yüregir ve çok değerli yardımcı üye arkadaşlarımıza büyük bir muvaffakiyetle sünnet çocuklarını sünnet eden sıhhat memurumuz Fettullah Özaktaç ve arkadaşlarına sabaha kadar sünnet çocuklarımızla bir zatihi alâkadar olan Sigorta Baş Hekimi Sayın Dr. Şakir Coşkuner'e velhasıl o gece bizlere iyi bir gece geçirtmek için gayret sarfeden organizatör Osman Olkan ve arkadaşlarına ayrıca her türlü yardımlarını esirvemiyen ve bize her türlü kolaylığı gösteren Beykoz Kaymakamı Kurmay Binbaşı Suat İlhan ve Belediye Şube Müdürüne Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına burada teşekkür etmeği vicdani bir vazife sayarız. O gece yersizlik dolayısile ve elimizde olmıyan imkânsızlıklar karşısında sünnet velilerine ve davetlilerimize karşı işlemiş bir suçumuzdan dolayı da özür dileriz.

Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası İdare Heyeti

Şahap Kocatopçu

(Baştarafı 1. Sayfada)

rikamızda bulunduğu müddetçe daima işçinin siyasi politikadan uzak kalması için elinden gelen gayreti gstermiş ve bu uğurda da muvaffak olan Umum Müdürlerden biridir.

İşçi meselelerini Sendikacılarla görüşürken daima politikanın dışında kalmamızı tavsiye eder ve işçi dâvalarının hallı için her türlü fedakârlığı gösterir, selâhiyelerinin haricinde olan teklifleriınizi de Meclisi idareye kadar götümek suetiyle halli için gayret sarf eden Umum Müdürümüzün aramızdan ayrılışı bu cepheler den bizleri üzmüş ise de bilhassa inkılâp hükûmetimiz tarafından Sanayi Vekâletine tayini bu üzüntülerimizi bertaraf etmiştir.

Kısa hal tercümesi

1916 yılında İstanbulda doğmuştur. Galatasaray Lisesini bitirdikten sonra Belçika ve Amerikada tahsile devam ederek Yüksek İzabe Mühendisi olmuştur. Vazifeye ilk defa Sümerbank'ın Filyos tuğla fabrikasında başlamış olup buradan da 1954 senesinde Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. Umum Müdürlüğüne tayin edilmiştir. Evli ve iki Çocuk babasıdır.

Kocatopçunun yeni vazifesini tebrik eder her sahada olduğu gibi bu sahada da kendisine muvaffakiyetler dilerken Millet ve Memleket için hayırlı olmasını temenni ederiz.

CAM-İŞ

Müziğin hayattaki rolü

Kör bir insana dünya nekadar karanlık görünürse, sessiz bir âlemin tasavvuruda o nispette acayip olacaktır. Mevzuumuz, ses dünyasının iç ve dış âdeminde husule getirdiği akisleri umumî olarak tetkike hasrolunacaktır. Hareket ve jestlerimize mânâ veren sesler, umumî olarak iki kısma ayırmak mümkündür. Musiki ilminin tahlil edebildiği sesler ve bunun harcinde kalan gürültülerdir. Biz burada tetkikatımızı esas müzik cihetinden mütalâa edeceğiz. Ses, maddî cisimlerin ihtizazından doğan fizikî bir hâdise olmakla beraber, madde ile ruhun yaklaştığı en kısa bir mesafe ses dünyasıdır. Güzel bir melodinin insan ruhu üzerinde yaptığı tesir, maddî olmayan tatlı bir haz eseridir. Ses dünyasının, iç âlemimizdeki tesirleri sadece bir hazzın ifadesi değildir. Muhtelif ruhî halleri ifadeye muktedir olup his ve hayallerimizi sonsuzluğa götüren ilâhi bir cevherdir. Sosyal hayatımızda, fikirler kadar sesler ve bestelerde esaslı bir rol oynamışlardır. Bu itibarla muhtelif san'at branşları içinde en sosyal alanı müziğin işgal etmesi, ses âleminin cemiyet üzerindeki tesirlerinin beliğ bir delilidir.

Savaşan milletlerin millî müziği, ruhlara secaat ilham eden âmillerden biri değil midir? Ses dünyasının beşer ruhunda yaptığı müspet tesirleri zikrettik. Bunlardan daha önemlisi, müzik paslı ve hasta ruhları, ses dörpüsü ile parlatıp, ruha gıda bedene deva olmuş bir cevherdir. İnsanlığın miyarı, para ve kadın münasebetleri değildir. Ruhu beşheri temmize mihenk sadadır. Shakespereare der ki: «Kendinde musiki hissi bulunmayan bir insan, hile ve hiyanet için yaratılmıştır. Böyle bir insandan kaçın.» Beşer, zevklerini maddî âlemden uzaklaştırdığı nispette insanlaşır. Bu bakımdan zevklerimizin en mücürret şekli müzik ile ifade olunandr. Hayvanların bile müzikden zevk duydukları dünyamızda, müzikden hoşlanmayan bir şahsın tasavvuru bile imkânsızdır. Şu şartla ki; bütün güzel sanatların haiz olduğu vasıflar, birer kıymet hükmü olup zamanla ve mekânla ve hitap ettiği cemiaların kültürü ile tehalüf eder. Bu itibarla müzik kemmiyet ve keyfiyet bakımından muhtelif sahalara ayrılır. Her milletin mahalli ve millî bir müziği olduğu halde, beynelmilel bir lisanın Esperanto değil, müzik lisanı olduğuna şaşmamalıdır. İnsanlığın mabdeinde müzik, ilik lisan ve ilk sanat eserini vücuda getirmiştir. Müzik bir lisandır. Çünkü hâlâtı ruhiyemizi ifade edebilen bir vasıtadır. Müzik bir ilimdir, çünkü muayyen usulü ve kaideleri vardır. Müzik bir san'attır, çünkü hislerimize hitab eder.